

Algemene Voorwaarden Brizzr

Artikel 1 Toepasselijkheid.

Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten, introducties, aanbiedingen en overeenkomsten inzake het matchen van kandidaten door Brizzr voor de opdrachtgever.

Artikel 2 Opdrachten, introducties en plaatsingen.

1. Onder een opdracht wordt in deze Voorwaarden verstaan de schriftelijke danwel mondelinge opdracht van de opdrachtgever aan Brizzr om een geïntroduceerde kandidaat uit te nodigen voor een kennismakings- of sollicitatiegesprek met het doel dat tussen deze kandidaat en de opdrachtgever een arbeidsverhouding tot stand komt, ook indien deze uitnodiging vrijblijvend geschiedt omdat er geen concrete vacature bij opdrachtgever is. Onder Arbeidsverhouding wordt verstaan het op enigerlei wijze door de kandidaat werkzaam zijn voor de opdrachtgever, of dit nu krachtens arbeidsovereenkomst, al dan niet voor bepaalde of onbepaalde tijd, al dan niet op oproep- dan wel welke basis ook, geschiedt, alsmede wordt daar onder verstaan een freelancerovereenkomst, inhuur als zzp'er, detachering dan wel uitzending, of krachtens managementovereenkomst.
2. Een opdracht eindigt en is naar behoren door Brizzr ingevuld op het moment dat de opdrachtgever de voorgestelde kandidaat accepteert of op het moment dat een der partijen de opdracht intrekt of opzegt.
3. Onder een introductie wordt in deze Voorwaarden verstaan de, vrijblijvende, introductie van een kandidaat door Brizzr bij de opdrachtgever zonder dat de opdrachtgever daartoe aan Brizzr een opdracht heeft verstrekt. De introductie geschiedt door middel van een introductie e-mail.
4. Er is sprake van een plaatsing op het moment dat de opdrachtgever met de kandidaat een Arbeidsverhouding aangaat.

Artikel 3 Geheimhouding en vertrouwelijkheid.

1. Brizzr verbindt zich tot geheimhouding van alle in het kader van de opdracht omtrent het bedrijf van de opdrachtgever ontvangen gegevens, waarvan zij kan vermoeden dat deze van vertrouwelijke aard zijn.
2. Gegevens van kandidaten dienen door de opdrachtgever vertrouwelijk en met inachtneming van de Wet Bescherming Persoonsgegevens te worden behandeld en mogen niet aan derden worden doorgegeven.
3. Opdrachtgever stemt er mee in dat gesprekken tussen hem en Brizzr worden opgenomen, dit ten behoeve van trainings- en bewijsdoeleinden.

Artikel 4 Non-discriminatie.

Elke kandidaat heeft gelijke kansen bij de werkzaamheden van Brizzr, ongeacht leeftijd, sekse, burgerlijke staat, seksuele gerichtheid, levens- of geloofsovertuiging, politieke keuze, ras, etnische afkomst of nationaliteit.

Artikel 5 Aansprakelijkheid.

1. De opdrachtgever is verantwoordelijk voor zijn uiteindelijke keuze van een kandidaat.
2. Brizzr is niet aansprakelijk indien de kandidaat niet blijkt te voldoen aan de vereisten of verwachtingen van de opdrachtgever. Brizzr is eveneens niet aansprakelijk voor de juistheid van een Curriculum Vitae en alle andere gegevens die de kandidaat aanreikt. Opdrachtgever dient deze gegevens zelf op hun merites te beoordelen..
3. Brizzr kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor schade en/of verliezen – waaronder begrepen gevolgschade – als gevolg van handelen en/of nalaten van een door Brizzr in het kader van een opdracht of introductie aangeboden kandidaat met wie de opdrachtgever een Arbeidsverhouding is aangegaan.
4. Brizzr is nimmer aansprakelijk voor door de opdrachtgever geleden schade(n), in de ruimste zin des woords, indien een door Brizzr in het kader van een opdracht of introductie aangeboden kandidaat besluit geen Arbeidsverhouding met opdrachtgever aan te gaan of besluit een met de opdrachtgever aangegane Arbeidsverhouding (al dan niet voortijdig) te beëindigen.
5. Indien Brizzr al aansprakelijk is, is deze aansprakelijkheid beperkt tot de directe schade van de opdrachtgever en tot maximaal de in verband met de opdracht of introductie aan de opdrachtgever in rekening gebrachte bemiddelingsvergoeding. Het door Brizzr in geval van aansprakelijkheid maximaal uit te keren bedrag gaat in geen geval het door haar verzekering uit te keren bedrag te boven.

Artikel 6 Vergoeding.

1. Voor iedere plaatsing is de opdrachtgever een bemiddelingsvergoeding aan Brizzr verschuldigd ter grootte van € 500,00 per aangevangen kalendermaand gedurende het aantal maanden dat sprake is van een Arbeidsverhouding, met een maximum van 25 maanden.
2. Alle bedragen zijn exclusief BTW.
3. Brizzr zal, indien de kandidaat binnen één maand na aanvang van de Arbeidsverhouding uit eigen beweging de Arbeidsverhouding beëindigt of indien binnen deze termijn aantoonbaar blijkt dat de kandidaat niet geschikt is voor de beoogde functie en de opdrachtgever de Arbeidsverhouding beëindigt, de bemiddelingsvergoeding als bedoeld in lid 1 van dit artikel, vermeerderd met € 500,00, binnen dertig dagen na beëindiging van de Arbeidsverhouding, terug betalen aan opdrachtgever. De aantoonbaarheid dient te worden aangetoond door een schriftelijk document ondertekend door opdrachtgever en kandidaat. Deze garantieregeling geldt enkel indien de Opdrachtgever de eerste factuur van € 500,- stipt op tijd heeft voldaan.
4. Brizzr zal maximaal driemaal per kalenderjaar over gaan tot restitutie van de bemiddelingsvergoeding als bedoeld in lid 3 van dit artikel.

Artikel 7 Betaling.

1. Brizzr factureert op de eerste werkdag van de kandidaat € 500,- en vervolgens wordt iedere eerste werkdag van de aaneensluitende opvolgende maanden waarin sprake is van een Arbeidsverhouding € 500,- gefactureerd. Betaling dient te geschieden door middel van automatische incasso, en wel op de dag dat de factuur wordt verzonden, zijnde dus de eerste werkdag c.q. op de eerste werkdag van de aaneensluitende opvolgende maanden.
2. De Opdrachtgever dient Brizzr uiterlijk twee weken voor het einde van een Arbeidsverhouding schriftelijk in kennis te stellen van het einde van een Arbeidsverhouding. Bedragen geïncasseerd na het einde van een Arbeidsverhouding maar voordat mededeling van die beëindiging is gedaan worden niet gerestitueerd.
3. Opdrachtgever verleent bij aanvang van de Arbeidsverhouding tot wederopzegging machtiging aan Brizzr om maandelijks op de eerste werkdag van de kandidaat van zijn rekening een bedrag af te schrijven als genoemd onder lid 1 van dit artikel, te vermeerderen met BTW.
4. Indien niet bij automatische incasso wordt betaald, worden de kosten verhoogd met € 25,- en dient betaling uiterlijk binnen één week na factuurdatum te geschieden. Betaling van de factuur over de eerste maand is verschuldigd bij het aangaan van de Arbeidsverhouding. Ingeval van storno zal Brizzr opdrachtgever daar op wijzen en dient de factuur uiterlijk binnen één week na de storno alsnog te zijn voldaan.
5. Indien een factuur niet binnen de betalingstermijn van één week is voldaan, is de opdrachtgever van rechtswege in verzuim en is hij de wettelijke handelsrente op grond van artikel 6:119a BW verschuldigd. Bovendien wordt dan het gehele resterende bemiddelingsbedrag ineens opeisbaar. Daarnaast is de opdrachtgever naast de hoofdsom en rente ook verplicht om alle buitengerechtigde en gerechtelijke incassokosten te voldoen, dit laatste in afwijking van het liquidatietarief. De buitengerechtigde incassokosten bedragen minimaal 10% van de hoofdsom.

Artikel 8 Concurrentie en schadeloosstelling.

1. Het is de opdrachtgever zonder toestemming van Brizzr niet toegestaan om gedurende twaalf maanden na de introductie van een kandidaat welke door Brizzr is voorgesteld en in eerste instantie door de opdrachtgever is afgewezen, met die kandidaat een Arbeidsverhouding aan te gaan.
2. Indien opdrachtgever het in lid 1 genoemde verbod overtreedt is hij een direct opeisbare, niet voor rechterlijke matiging vatbare, boete verschuldigd aan Brizzr ter grootte van € 12.500,00.

Artikel 9 Toepasselijk recht, bevoegde rechter, wijzigingen.

1. Op deze voorwaarden en de onderliggende opdracht, aanbieding, introductie en overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.
2. De rechtbank te Maastricht is bij uitsluiting bevoegd in eerste aanleg te oordelen over geschillen tussen Brizzr en opdrachtgever die ontstaan naar aanleiding van een opdracht, aanbieding, introductie of overeenkomst.
3. Wijzigingen van deze voorwaarden zijn enkel tussen partijen van toepassing indien deze schriftelijk zijn overeengekomen.